



T.C.  
**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ**  
**TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**HASSAS GÖREV TESPİT FORMU**

Doküman No : 0002  
İlk Yayın Tarihi: 30 / 05 / 2023  
Revizyon Tarihi:  
Revize No :  
Sayfa : 01

Alt Birim: MÜDÜR YARDIMCISI

Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranması Gereken Kriterler
1	Ders programı ve ders görevlendirmelerinin yapılması	Müdür Yardımcıları	Eğitim öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Öğretim elemanları arasında koordinasyon sağlama, güncel kontrollerin yapılması	Kanun, Yönetmelik, Genelge Bilmeli, EBYS hakkında bilgi sahibi olması
2	Tahakkuk, ayniyat ve teknik hizmetlerinin denetlenmesi	Müdür Yardımcıları	Günlük iş akışı ve idari işlerin aksamaması, hak kaybının oluşması, kamu zararının oluşması	Yüksek	ANLIK / İşlerin zamanında yapılması ve ilgili yerlere ulaştırılması, teknik kullanım cihazlarının zamanında bakımlarının gerçekleştirilmesi ve eksikleringiderilmesi	Kanun, Yönetmelik, Genelge Bilmeli, EBYS, KBS, MYS ve SGK hakkında bilgi sahibi olması
3	Yüksekokulumuz Performans Programı, faaliyet raporu, idari birim faaliyet raporu, iç kontrol eylem planı, birim ve bölüm stratejik planlarının hazırlanması ve yayınlanması.	Müdür Yardımcısı	Güven ve itibar kaybı, başarı ve tercih edilmede geriye düşme, yasalara uymama	Yüksek	ANLIK / Raporların ve eylem planlarının zamanında hazırlanmasının ve süreçlerin takibinin sağlanması, web sayfasında duyurulmasının sağlanması	Stratejik plan, performans programı, birim faaliyet raporu, iç kontrol eylem planı gibi raporların hazırlanması ve takibi hakkında bilgi sahibi olmalı
4	Müdürün bulunmadığı zamanlarda yerine vekalet etmek, Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu gibi kurullara başkanlık etmek.	Müdür Yardımcısı	Görevin aksamaması, hak kaybı	Yüksek	ANLIK / Zamanında kurullara başkanlık etmek	Mevzuatlara hâkim olmalı
5	Ders dağılımı ile Yüksekokul kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemek	Müdür Yardımcısı	Eğitim-Öğretimin aksamaması, mevcut öğretim üyelerine aşırı yük düşmesi, tüm zamanın eğitime verilmesinin zorunluluk haline gelmesi ve araştırma ve yayın yapmaya gerekli asgari zaman ve kaynağın aktarılamaması	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Eğitim-Öğretimin aksamaması, mevcut öğretim üyelerine aşırı yük düşmesi, tüm zamanın eğitime verilmesinin zorunluluk haline gelmesi ve araştırma ve yayın yapmaya gerekli asgari zaman ve kaynağın aktarılamaması	Mevzuatlara hâkim olmalı